

**RESULTADOS EXTRAORDINÁRIOS
SÓ DECORREM DE ESFORÇOS
EXTRAORDINÁRIOS.**

Declaração de recebimento

Declaro ter recebido nesta data da Casas da Água o Manual do Plano de Participação dos Resultados, comprometendo-me a lê-lo e respeitá-lo em todos os seus termos, não podendo alegar o desconhecimento de quaisquer previsões aqui feitas.

Estou ciente de todas as informações contidas neste documento. Comprometo-me a seguir seus princípios e zelar pela imagem institucional da empresa. Nesta ocasião foi oportunizado pela instituição o esclarecimento de dúvidas, de forma clara, pelo profissional abaixo.

Data: 06/05/26

Carolina Lainez N. Nascimento
Nome completo do colaborador responsável por repassar as informações

Carolina Lainez N. Nascimento
Assinatura do colaborador responsável por repassar as informações

Nome completo do colaborador admitido


Assinatura do colaborador admitido

Declaração de recebimento

Declaro ter recebido, nesta data, pela Casas da Água seu Regulamento Interno, comprometendo-me a lê-lo e respeitá-lo em todos os seus termos, não podendo alegar o desconhecimento de quaisquer previsões aqui feitas.

Estou ciente de todas as informações contidas neste documento. Comprometo-me a seguir seus princípios e zelar pela imagem institucional da empresa.

Nesta ocasião foi oportunizado pela instituição o esclarecimento de dúvidas, de forma clara, pelo profissional abaixo.

Data: 06 / 05 / 26

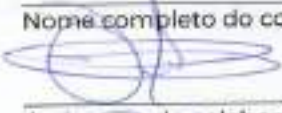
Leiana Laine q. nascimento

Nome completo do colaborador responsável pela integração

Leiana Laine q. nascimento

Assinatura do colaborador responsável pela integração

Nome completo do colaborador admitido por extenso



Assinatura do colaborador admitido

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

05/05/2026
08:59

Ficha.: 379

111970 - WILLIAM MELVIO FERREIRA

Empregador

Razão Social: Casas da Agua Mat. P/ Construção Ltda

Filial: 24 - F/24 - Rio do Sul

CNPJ: 13.501.187/0008.25

Ativid. CNAE Fiscal: 4744099

Endereço: Rua Coelho Neto, 109

Bairro: Centro

Município: 42.14805 - Rio do Sul - SC

CEP: 89.160-155



Colaborador

Data Nascimento: 17/07/1998

Naturalidade: Rio do Sul - SC

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Filiação

Pai: MELVIO FERREIRA

Mãe: NATALIA SIMONE FERNANDES

Documentos

CTPS/Série/UF: 1018100 - 7924 - - SC

PIS/PASEP: 203.88944.73.9

CPF: 101.810.079-24

Estrangeiro

Ano Chegada:

Condição:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Histórico Contratual

Data Inclusão: 05/05/2026

Hora Inclusão: 08:35

Nr. Ficha Registro: 000000379

Data Admissão: 06/05/2026

Cargo: 453 Supervisor Logístico

Salário/Cpl. Sal. 2.571,4800 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Escala: 0010 - 07:30 - 12:00 13:30 - 17:00

Local: 1.24.18 - Gestão de Entregas

Jornada Trabalho: 07:30 às 12:00-13:30 às 17:00

DSR: Domingo

Sáb.: 07:00 às 11:00

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
06/05/2026	0005	0024	F/24 - Rio do Sul	111970	379

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
06/05/2026	001 Casas da Agua	453	Supervisor Logístico	342315	49090	001 Admissão

Locais

Alteração : 06/05/2026

Novo Local : 1.24.18 - Gestão de Entregas

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor. Semanais	Hor. DSR
06/05/2026	0010 07:30 - 12:00 13:30 - 17:00	44.00	07.20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
06/05/2026	2.571,4800	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	3000			0.00000

William Melvio Ferreira
WILLIAM MELVIO FERREIRA
Gerente da Casa da Água

Assinatura:

Casas da Agua Mat. P/ Construção Ltda

Assinatura:

WILLIAM MELVIO FERREIRA

Casas da Água Mat. P/ Construção Ltda
CNPJ: 13.501.187/0008-25

Sr.
WILLIAMMELVIO FERREIRA
CTPS: 001018100-7924

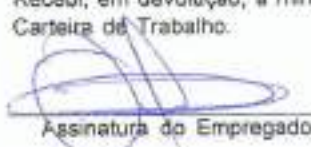
Até o dia ____/____/____ V.S* deverá
entregar a sua Carteira de Trabalho
neste Setor para Anotações.
APRESENTE ESTE FORMULÁRIO QUANDO
ENTREGAR OU RECEBER SUA CARTEIRA

Depto. de Pessoal

RECEBEMOS EM ____/____/2026 .
DEVOLVEMOS EM ____/____/2026 .

Depto de Pessoal

Recebi, em devolução, a minha
Carteira de Trabalho.



Assinatura do Empregado

Recibo de Entrega da CTPS - FPD0011.COL


CASA DA ÁGUA
Gislaine Fernandes Oliveira
Gerente do Dept. Pessoal

Assinatura do Empregador

Termo de Responsabilidade

(Concessão de Salário Família - Portaria nº MPAS - 3.040/82)

Empresa: Casas da Água Mat. P/ Construção Ltda
Rua Coelho Neto, 109
CNPJ: 13.501.187/0008-25

Empregado: WILLIAM MELVIO FERREIRA
RG: 6839029
CTPS: 001018100 7924 - SC

Nome Filho

Nascimento

LAURA ARNOLD FERREIRA

04/07/2023

Pelo presente TERMO DE RESPONSABILIDADE, declaro estar ciente de que deverei comunicar de imediato a ocorrência dos seguintes fatos, que determinam a perda do direito ao salário família.

- ÓBITO DO FILHO
- CESSAÇÃO INVALIDEZ DE FILHO INVÁLIDO
- SENTENÇA JUDICIAL PARA PAGAMENTO A OUTREM

Estou ciente, ainda, de que a falta de cumprimento do compromisso ora assumido, além de obrigar a devolução das importâncias recebidas indevidamente, sujeitar-me-á às penalidades previstas no artigo 171 do código penal e à rescisão do contrato de trabalho, por justa causa, nos termos do artigo 482 da CLT.

Local / Data:

Rio do Sul, 6 de Maio de 2026.

Impressão Digital:

Segurado:

000111970 - WILLIAM MELVIO FERREIRA
Supervisor Logístico

Williviana
CASA CASAS DA AGUA
Cidade: Fátima - RJ
Cidade: Rio de Janeiro

Casas da Água Mat. P/ Construção Ltda
13.501.187/0008-25

Ficha de Salário Família

Empresa: Casas da Água Mat. P/ Construção Ltda

CNPJ: 13.501.187/0008-25

Endereço: Rua Coelho Neto, 109

Cidade: Rio do Sul

Estado: SC CEP: 89.160-155

Empregado: WILLIAMMELVIO FERREIRA

Cadastro: 111970

CTPS: 001018100

7924 - SC

Admissão: 06/05/2026

Demissão:

Relação de Filhos

Ord.	Nome do Filho	Data Nascimento	Local Nascimento	Nº Certidão	Entrega Registro	Nº Livro	Nº Folha	Cartório	Caderneta Vacinação	Data Baixa	Data Óbito	Visto
1	Laura Arnold Ferreira	04/07/2023			00/00/0000						00/00/0000	
	Matrícula											

Observações: (Utilizar este espaço para as anotações relativas de atestados de invalidez dos filhos maiores de 14 anos.)


WILLIAMMELVIO FERREIRA
 Supervisor Logístico

Rio do Sul, 6 de Maio de 2026.


WILLIAMMELVIO FERREIRA
 Supervisor Logístico

Casas da Água Mat. P/ Construção Ltda
 13.501.187/0008-25

TERMO ADITIVO AO CONTRATO DE TRABALHO – VA/VR

Ref.: Autorização de Descontos por Concessão de Vale Alimentação/Refeição.

Pelo presente documento, firmado entre a empresa Casas da Água Mat. P/ Construção Ltda., localizada na Rua Coelho Neto, n. 109, Centro, Rio do Sul/SC, doravante denominada EMPREGADORA, e WILLIAM MELVIO FERREIRA, portador da Carteira Profissional nº 001018100 série 7924, inscrito no CPF sob o nº 101.810.079-24 e cadastrado no PIS-PASEP sob o nº 203.89944.73.9, denominado EMPREGADO, celebram entre si Termo Aditivo ao Contrato de Trabalho, convencionando as seguintes alterações ao Contrato de Trabalho firmado em 06/05/2026, adicionando-lhe as cláusulas e condições seguintes:

– PREMISSAS –

Considerando a ausência de obrigatoriedade legal para que a EMPREGADORA forneça ao EMPREGADO Vale Alimentação/Refeição, sendo-lhe devido tão somente nos casos de previsão em ACT ou CCT;

Considerando que a EMPREGADORA é inscrita no Programa de Alimentação ao Trabalhador - PAT nº 1575457-, o fornecimento do Vale Alimentação/Refeição possui natureza indenizatória, não gera direito adquirido do trabalhador e não se incorpora à remuneração para quaisquer efeitos.

Considerando que o custeio de Vale Alimentação/Refeição será pago pelo beneficiário até o limite de 20% (vinte por cento) de seu salário.

CLÁUSULA PRIMEIRA CONCESSÃO

A EMPREGADORA, integrante do Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT, concederá Vale Alimentação/Refeição ao EMPREGADO, correspondente ao número de dias úteis de trabalho mensal efetivamente laborados, (no valor de 30,00 (trinta reais) ou conforme previsão coletiva).

PARÁGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO declara ter ciência de que o benefício concedido de Vale Alimentação/Refeição é verba indenizatória, não integrando à sua remuneração em hipótese alguma.

CLÁUSULA SEGUNDA AUTORIZAÇÃO DE DESCONTO

O EMPREGADO autoriza o EMPREGADOR a descontar, mensalmente, o percentual de até 20% (vinte por cento) do valor do vale Alimentação/Refeição a título de custeio.

CLÁUSULA TERCEIRA SUSPENSÃO DO FORNECIMENTO

Ocorrendo suspensão, interrupção ou cessação/extinção do contrato de trabalho, automaticamente será suspensa a concessão do Vale Alimentação/Refeição e consequentemente o desconto da cota parte do EMPREGADO.

PARÁGRAFO ÚNICO: Com a normalização do contrato de trabalho, automaticamente retomar-se-á o fornecimento do Vale Refeição, ficando o EMPREGADOR desde já autorizado pelo EMPREGADO do desconto da sua cota parte, nos moldes acordados.

Rio do Sul, 6 de Maio de 2026.


EMPREGADO


CASA DA ÁGUA
Juliana Ferrutierrez Oliveira
Gerente de Dto. Pessoal

Casas da Água Mat. P/ Construção Ltda
13.501.187/0008-25

TESTEMUNHAS:

NOME: *Elaine Leal da N. Nascimento*

CPF: *114.569.169-30*

NOME: *Thyago Gondano L. Lora*

CPF: *0365821347*

TERMO ADITIVO AO CONTRATO DE TRABALHO -CBFCA

Ref.: Autorização de Descontos por Adesão à Caixa Beneficente de Funcionários das Casas da Água.

Pelo presente documento, firmado entre a empresa Casas da Água Mat. P/ Construção Ltda., localizada na Rua Coelho Neto, n. 109, Centro, Rio do Sul/SC, doravante denominada EMPREGADORA, e WILLIAM MELVIO FERREIRA, portador da Carteira Profissional nº 001016100 série 7924, inscrito no CPF sob o nº 101.810.079-24 e cadastrado no PIS-PASEP sob o nº 203.89944.73.9, denominado EMPREGADO, celebram entre si Termo Aditivo ao Contrato de Trabalho, convencionando as seguintes alterações ao Contrato de Trabalho firmado em 06/05/2026, adicionando-lhe as cláusulas e condições seguintes:

- PREMISSAS -

Considerando que a Caixa Beneficente dos Funcionários das Casas da Água, é uma associação civil sem fins lucrativos, administrada pelos próprios funcionários sem interferência da EMPREGADORA, e que tem como finalidade proporcionar a seus associados e dependentes, auxílio parcial de saúde e odontológico, financeiro, mediante empréstimos para situações emergenciais, seguro de vida, dentre outros benefícios.

Considerando que a associação à Caixa Beneficente dos Funcionários das Casas da Água é uma faculdade do empregado, que pode preferir não o fazê-lo, uma vez que o acesso aos benefícios se dá através de desconto salarial.

Considerando que a mensalidade associativa à Caixa Beneficente dos Funcionários das Casas da Água será custeada pelo beneficiário optante até o limite de 3% (três por cento) de seu salário.

CLÁUSULA PRIMEIRA - OPÇÃO -

O EMPREGADO declara, neste momento, sua opção associativa à intenção de utilizar-se dos benefícios disponibilizados pela Caixa Beneficente dos Funcionários das Casas da Água:

☒ Sim ☐ Não

CLÁUSULA SEGUNDA - DECLARAÇÃO -

O EMPREGADO declara estar ciente de que a associação é facultativa e voluntária, podendo a qualquer tempo, mediante requerimento próprio à Caixa Beneficente dos Funcionários das Casas da Água, informar sua desistência.

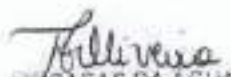
Parágrafo Único: o EMPREGADO resta ciente de que a utilização dos benefícios de auxílio parcial de saúde e odontológico, financeiro, mediante empréstimos para situações emergenciais, seguro de vida, dentre outros, dar-se-ão única e exclusivamente através da Caixa Beneficente dos Funcionários das Casas da Água, sem qualquer interferência gerencial e/ou financeira da EMPREGADORA.

CLÁUSULA TERCEIRA - DESCONTO SALARIAL -

O EMPREGADO autoriza a EMPREGADORA a descontar, mensalmente, o percentual de 3% (três por cento) da remuneração a título de contribuição associativa à Caixa de Benefícios dos Funcionários das Casas da Água.

Rio do Sul, 5 de Maio de 2026.


EMPREGADO


WILLIAM MELVIO FERREIRA
CASA DA ÁGUA
CASA DA ÁGUA
CASA DA ÁGUA

Casas da Água Mat. P/ Construção Ltda
13.501.187/0008-25

TESTEMUNHAS:

NOME: *Wesley Henrique*
CPF: *114.569.169-20*
NOME: *Thyngila Bandeira L. Lopes*
CPF: *655.382.33.547*

TERMO ADITIVO AO CONTRATO DE TRABALHO – VT

Ref.: Autorização de Descontos por Concessão de Vale Transporte.

Pelo presente documento, firmado entre a empresa Casas da Água Mat. P/ Construção Ltda., localizada na Rua Coelho Neto, n. 109, Centro, Rio do Sul/SC, doravante denominada EMPREGADORA, e WILLIAM MELVIO FERREIRA, portador da Carteira Profissional nº 001018100 série 7924, inscrito no CPF sob o nº 101.810.079-24 e cadastrado no PIS-PASEP sob o nº 203.89944.73-9, denominado EMPREGADO, celebram entre si Termo Aditivo ao Contrato de Trabalho, convencionando as seguintes alterações ao Contrato de Trabalho firmado em 06/05/2026, adicionando-lhe as cláusulas e condições seguintes:

– PREMISSAS –

Considerando que o aceite ao vale transporte é uma faculdade do empregado, que pode preferir não recebê-lo, uma vez que participa de seu custeio através de desconto salarial.

Considerando que o Vale Transporte será pago pelo beneficiário até o limite de 6% (seis por cento) de seu salário.

Considerando que não é permitido substituir o fornecimento do Vale Transporte por antecipação em dinheiro ou qualquer outra forma.

CLÁUSULA PRIMEIRA

– OPÇÃO –

O EMPREGADO declara, neste momento, sua opção quanto à intenção de utilizar-se do transporte público e de perceber vale-transporte:

() Sim (X) Não

CLÁUSULA SEGUNDA

– DECLARAÇÃO –

Para a análise da concessão do Vale-Transporte, o EMPREGADO declara:

1 – Endereço residencial: _____

2 – Meio de transporte utilizado no trajeto residência ao trabalho e vice-versa: _____

() Ônibus () Outros (especificar): _____

2.1 No perímetro urbano:

() Municipal () Intermunicipal () Interestadual

3 Empresa de Transporte: _____

2.2 Número de conduções diárias: _____

3.1 Patamar do passe: _____

CLÁUSULA TERCEIRA

– DESCONTO SALARIAL E DANOS –

O EMPREGADO autoriza a EMPREGADORA a descontar, mensalmente, o percentual de 6% (seis por cento) da remuneração a título de custeio do Vale Transporte (Art. 10 do Decreto nº 95.247/87).

PARÁGRAFO PRIMEIRO: o EMPREGADO resta ciente que a não utilização dos vales transporte concedidos deve ser imediatamente comunicada ao setor de Recursos Humanos para que possam proceder o desconto dos vales do mês subsequente, que ficam, desde já autorizados.

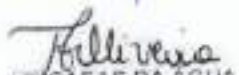
PARÁGRAFO SEGUNDO: o EMPREGADO que não comunicar posteriormente a não utilização do transporte público e dos vales transporte fica sujeito a desconto salarial pelo recebimento indevido dos valores de vale transporte, estando, desde já, autorizado o EMPREGADOR a fazê-lo.

PARÁGRAFO TERCEIRO: o EMPREGADO que não comunicar posteriormente a não utilização do transporte público e dos vales transporte fica sujeito, também, a rescisão contratual por justo motivo, considerando-se falta grave (art. 7º parágrafo 3º do Decreto nº 95.247/87).

PARÁGRAFO QUARTO: O EMPREGADO se compromete a atualizar as informações pessoais junto ao setor de Recursos Humanos sempre que ocorram alterações.

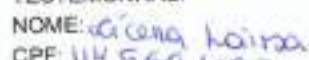
Rio do Sul, 16 de Maio de 2026.


EMPREGADO


WILLIAM MELVIO FERREIRA
CARTÃO DE IDENTIFICAÇÃO
Cadastrado no PIS-PASEP

Casas da Água Mat. P/ Construção Ltda
13.501.187/0008-25

TESTEMUNHAS:

NOME: 
CPF: 114.569.169-20
NOME: 
CPF: 6363823347

TERMO ADITIVO AO CONTRATO DE TRABALHO

Ref.: Aquisição de produto com desconto em folha.

Pelo presente documento, firmado entre a empresa Casas da Água Mat. P/ Construção Ltda., localizada na Rua Coelho Neto, n. 109, Centro, Rio do Sul/SC, doravante denominada EMPREGADORA, e WILLIAM MELVIO FERREIRA, portador da Carteira Profissional nº 001018100 série 7924, inscrito no CPF sob o nº 101.810.079-24 e cadastrado no PIS-PASEP sob o nº 203.89944.73.9, denominado EMPREGADO, celebram entre si Termo Aditivo ao Contrato de Trabalho, convencionando as seguintes alterações ao Contrato de Trabalho firmado em 06/05/2026, adicionando-lhe as cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - ALTERAÇÕES CONTRATUAIS -

As alterações e inovações contratuais previstas neste Termo Aditivo são pactuadas em comum acordo e a requerimento do EMPREGADO, que acusa ter pleno conhecimento e reputar as modificações contratuais como benéficas, em respeito ao artigo 468 da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA - AQUISIÇÃO DE PRODUTOS DO EMPREGADOR -

O EMPREGADO autoriza que sejam realizados descontos salariais referentes à compra de produtos oferecidos pela EMPREGADORA, por ser de seu interesse e em benefício próprio.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para garantir a incolumidade da remuneração do EMPREGADO nos exatos limites dos valores das compras realizadas, o EMPREGADOR emitirá um relatório mensal dos itens, descrição e valor para conferência e arquivamento, mantendo consigo a nota fiscal do produto. O EMPREGADO deve firmar o relatório mensalmente após conferência das informações, restando o original de posse do EMPREGADOR e cópia ao EMPREGADO.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Fica estabelecido o limite de aquisição e possibilidade de desconto em 40%.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os descontos serão efetuados na folha de pagamento subsequente ao mês da aquisição dos produtos sob a rubrica 'compras autorizadas'. No caso de rescisão contratual, será permitido o desconto dos valores até o limite de 1 (um) salário, o restante constituirá em dívida de natureza civil, valendo este documento como título executivo extrajudicial.

Rio do Sul, 6 de Maio de 2026.


EMPREGADO


WILLIAM MELVIO FERREIRA
CASAS DA ÁGUA
Prestador de Serviços
CNPJ nº 13.501.187/0008-25

Casas da Água Mat. P/ Construção Ltda
13.501.187/0008-25

TESTEMUNHAS:

NOME: *Leiana Hayda* nº no documento
CPF: *114.569.169-20*
NOME: *Thymla Bandeira L. Lopes*
CPF: *636.082.335-47*

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular que, entre si, fazem, de um lado como EMPREGADORA, Casas da Água Mat. P/ Construção Ltda., com sede localizada na Rua Coelho Neto, n. 109, Centro, Rio do Sul/SC, CEP nº 89160-155, inscrita no CNPJ sob o nº 13.501.187/0008-25, neste ato representada por quem de direito, e de outro, como EMPREGADO(A), WILLIAM MELVIO FERREIRA, nacionalidade brasileiro, estado civil casado, portador(a) da Carteira Profissional nº 001018100, série 7924, identidade nº 101.810.079-24, residente e domiciliado(a) à Rua CRICIUMA, 766, CEP nº 89167-348, sob as seguintes cláusulas e condições:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DURAÇÃO –

O presente instrumento particular é celebrado em caráter de experiência, pelas partes acima qualificadas, vigorando pelo prazo de 45 dias, podendo ser prorrogado por igual período, de acordo com as cláusulas e condições ora estabelecidas e de acordo com o parágrafo único do art. 445 da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica, desde já, acordado que, findo o prazo mencionado no caput desta cláusula, o presente contrato passará a vigorar por prazo indeterminado, de acordo com as cláusulas e condições ora ajustadas.

CLÁUSULA SEGUNDA – FUNÇÃO E JORNADA –

A EMPREGADORA admite o EMPREGADO para exercer o cargo de Supervisor Logístico, competindo-lhe, além das atribuições inerentes ao referido cargo, outras que lhe sejam congêneres e compatíveis, mormente quanto às relacionadas ao seu setor, incluídas viagens e deslocamentos.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A jornada de trabalho de 44h semanais, com 1h diária para refeição e descanso, cabendo à EMPREGADORA a definição do lapso temporal diário. Fica autorizada a mudança de horário, decorrente do jus variandi, durante a execução do contrato de trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O EMPREGADO se compromete a trabalhar em regime de compensação e de prorrogação de horas, inclusive em período noturno, sempre que as necessidades assim o exigirem, observadas as formalidades previstas em lei.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O EMPREGADO autoriza, pelo presente acordo individual escrito, o sistema de compensação intrasemanal, nos termos dos itens I a III da Súmula 85 do TST. Neste caso, não haverá pagamento de horas extraordinárias excedentes ao limite semanal, ainda que haja excesso ao limite diário de jornada, jamais superando-se 10 horas diárias.

PARÁGRAFO QUARTO: O EMPREGADO prestará os seus serviços à EMPREGADORA em regime de dedicação exclusiva.

PARÁGRAFO QUINTO: Obriga-se o EMPREGADO, além de executar com dedicação e lealdade o seu serviço, a cumprir o Regulamento Interno da EMPREGADORA, as instruções de sua administração e as ordens de seus chefes e superiores hierárquicos, relativas às peculiaridades dos serviços que lhe forem confiados.

PARÁGRAFO SEXTO: O EMPREGADO não participará de regime de sobreaviso, estando ciente que não está autorizado a tanto.

CLÁUSULA TERCEIRA - REMUNERAÇÃO -

A EMPREGADORA pagará ao EMPREGADO, como contraprestação pelos serviços realizados por mês, o salário base de R\$ 2.571,48 (dois mil, quinhentos e setenta e um reais e quarenta e oito centavos).

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O EMPREGADO autoriza a EMPREGADORA a promover descontos salariais, nos termos do §1º do artigo 462 da CLT, decorrentes de haveres de natureza trabalhista, de contribuições legais, normativas e/ou convencionais, eventuais adiantamentos e empréstimos concedidos, outros valores devidamente autorizados, qualquer prejuízo ou dano causado ao seu patrimônio ou de terceiros, por culpa ou dolo, inclusive os advindos de extravio, perda ou quebra, em serviço ou fora dele, de maquinário, ferramentas de trabalho, uniformes, equipamentos de proteção individual, vestimentas, postos sob sua responsabilidade. No caso de impossibilidade de desconto salarial que dê completa quitação ao débito do EMPREGADO, este permite que a cobrança ocorra por meio de dívida civil, valendo este pacto, desde já, como título executivo extrajudicial.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O EMPREGADO está de acordo com eventuais modificações posteriores do sistema de pagamento, quer quanto à forma, quer quanto à periodicidade, na hipótese dessas modificações se tomarem necessárias, a critério da EMPREGADORA, desde que das mesmas não resulte diminuição salarial.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O EMPREGADO, autoriza desde já, se assim optar e mediante preenchimento de Termo de Autorização de Descontos para Vale Transporte, a EMPREGADORA a descontar mensalmente de seus vencimentos, até o limite de 6% (seis por cento) do seu salário, o valor destinado a cobrir a fornecimento de Vales Transportes.

PARÁGRAFO QUARTO: O pagamento dos salários, bem como das férias será feito em moeda nacional, cheque ou depósitos bancários, a critério da EMPREGADORA. Os salários serão pagos até o 5º dia útil do mês subsequente ao vencido ou após o decurso de qualquer um dos períodos previstos no item supra, de acordo com o previsto em lei e nas normas expedidas pelo Ministério do Trabalho e do Emprego.

CLÁUSULA QUARTA - TRANSFERÊNCIA -

O local da prestação de serviços pelo EMPREGADO será na cidade de Rio do Sul, concordando, a partir deste momento, que poderá ocorrer, à discricionariedade da EMPREGADORA, sua transferência definitiva a outra localidade, sem qualquer majoração salarial ou pagamento de adicional, nos termos do artigo 469 da CLT. Para o efeito da bilateralidade exigida pelo dispositivo, o EMPREGADO acusa ciência e permite, ad futurum, esta possibilidade.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Explicita-se a condição contratual de possibilidade da transferência unilateral definitiva, promovida a interesse da EMPREGADORA por real necessidade de serviços, nos termos do §1º do artigo 469 da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO: No caso de mudança de residência, estado civil, de nome ou quaisquer outras modificações, fica o EMPREGADO obrigado a comunicar o fato à EMPREGADORA até o segundo dia em que comparecer ao serviço, após o fato. O mesmo prazo fica estabelecido para comunicar a EMPREGADORA de agendamento de perícia junto ao INSS, bem como início e cessação de benefícios previdenciários.

CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO SALARIAL -

A requerimento do EMPREGADO, fica estabelecida a possibilidade de o EMPREGADOR lhe conceder adiantamentos salariais e, por conseguinte, descontar-lhes do salário.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica estabelecido o limite de adiantamento salarial em 40% do salário base do EMPREGADO, sendo decisão discricionária do EMPREGADOR o atendimento da solicitação.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A soma dos descontos fica limitada ao percentual de 40%

CLÁUSULA SEXTA **- AQUISIÇÃO DE PRODUTOS DO EMPREGADOR -**

O EMPREGADO autoriza que sejam realizados descontos salariais referentes à compra de produtos oferecidos pela EMPREGADORA, por ser de seu interesse e em benefício próprio.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para garantir a incolumidade da remuneração do EMPREGADO nos exatos limites dos valores das compras realizadas, o EMPREGADOR emitirá um relatório mensal dos itens, descrição e valor para conferência e arquivamento. O EMPREGADO deve firmar o relatório mensalmente após conferência das informações, restando o original de posse do EMPREGADOR e cópia ao EMPREGADO.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Fica estabelecido o limite de aquisição e possibilidade de desconto em 40%.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os descontos serão efetuados na folha de pagamento subsequente ao mês da aquisição dos produtos.

PARÁGRAFO QUARTO: A soma dos descontos fica limitada ao percentual de 40%.

CLÁUSULA SÉTIMA **- CONFIDENCIALIDADE -**

O EMPREGADO se obriga a não fazer internamente ou em quaisquer veículos de comunicação, declarações sobre assuntos internos da EMPREGADORA de que venha a ter conhecimento em razão do desempenho dos serviços contratados, que violem matéria considerada confidencial pela mesma, que atinjam o seu negócio, direta ou indiretamente ou, ainda, que possam ser desabonadoras para a reputação desta última.

CLÁUSULA OITAVA **- RECURSOS -**

O EMPREGADO reconhece que os recursos de informática cedidos pela EMPREGADORA - inclusive e-mail e internet - destinam-se a uso estritamente profissional, sendo vedada a utilização para fins particulares ou alheios aos interesses da EMPREGADORA.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Todo o conteúdo já constante ou inserido pelo EMPREGADO nos equipamentos de informática pertence à EMPREGADORA, podendo ocorrer fiscalização, a qualquer momento, sem necessidade de prévio aviso, da correta utilização dos recursos cedidos ao EMPREGADO.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O uso indevido implicará punições disciplinares e a reparação dos danos eventualmente ocasionados, autorizando-se desde já, inclusive, o desconto em folha de pagamento.

CLÁUSULA NONA **- DECLARAÇÃO DE VERACIDADE E CONHECIMENTO DOS TERMOS CONTRATUAIS -**

O EMPREGADO afirma serem verdadeiras as declarações por ele prestadas a EMPREGADORA, e constantes do cadastro individual por ele preenchido ao solicitar o emprego, importando em justa causa, para rescisão do presente contrato, a posterior apuração a qualquer tempo por parte da EMPREGADORA, da eventual inveracidade.

CLÁUSULA DÉCIMA
– PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS –

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As Partes declaram que cumprem integralmente as determinações legais da Lei n. 13.709/18 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - 'LGPD'), incluindo seus empregados, agentes e subcontratados.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As Partes comprometem-se a utilizar os dados pessoais compartilhados única e exclusivamente para a execução do presente contrato e cumprimento de obrigações legais e regulatórias. Desta forma, obrigam-se a não copiar, reproduzir, adaptar, modificar, alterar, apagar, destruir, difundir, transmitir, divulgar ou por qualquer outra forma colocar à disposição de terceiros os dados pessoais a que tenha acesso ou que lhe tenham sido transmitidos, sem que para tal tenha sido expressamente instruído, por escrito, pela contraparte.

Rio do Sul, 6 de Maio de 2026.


FELIPE
DE CASAS DA ÁGUA
Instituto Fernandes Oliveira
Garantidor do Dado Pessoal

Casas da Água Mat. P/ Construção Ltda



EMPREGADO

TESTEMUNHAS:

NOME: Valéria Louisa η. noel-mentis

CPF: 114.969.169-20

NOME: Thyngle Dondoro L. Lopes

CPF: 63.63.7233347

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular que, entre si, fazem, de um lado como EMPREGADORA, Casas da Água Mat. P/ Construção Ltda., com sede localizada na Rua Coelho Neto, n. 109, Centro, Rio do Sul/SC, CEP nº 89160-155, inscrita no CNPJ sob o nº 13.501.187/0008-25, neste ato representada por quem de direito, e de outro, como EMPREGADO(A), WILLIAM MELVIO FERREIRA, nacionalidade brasileiro, estado civil casado, portador(a) da Carteira Profissional nº 001018100, série 7924, identidade nº 101.810.079-24, residente e domiciliado(a) à Rua CRICIUMA, 766, CEP nº 89167-348, sob as seguintes cláusulas e condições:

CLÁUSULA PRIMEIRA - DURAÇÃO -

O presente instrumento particular é celebrado em caráter de experiência, pelas partes acima qualificadas, vigorando pelo prazo de 45 dias, podendo ser prorrogado por igual período, de acordo com as cláusulas e condições ora estabelecidas e de acordo com o parágrafo único do art. 445 da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica, desde já, acordado que, findo o prazo mencionado no caput desta cláusula, o presente contrato passará a vigorar por prazo indeterminado, de acordo com as cláusulas e condições ora ajustadas.

CLÁUSULA SEGUNDA - FUNÇÃO E JORNADA -

A EMPREGADORA admite o EMPREGADO para exercer o cargo de Supervisor Logístico, competindo-lhe, além das atribuições inerentes ao referido cargo, outras que lhe sejam congêneres e compatíveis, mormente quanto às relacionadas ao seu setor, incluídas viagens e deslocamentos.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A jornada de trabalho de 44h semanais, com 1h diária para refeição e descanso, cabendo à EMPREGADORA a definição do lapso temporal diário. Fica autorizada a mudança de horário, decorrente do jus variandi, durante a execução do contrato de trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O EMPREGADO se compromete a trabalhar em regime de compensação e de prorrogação de horas, inclusive em período noturno, sempre que as necessidades assim o exigirem, observadas as formalidades previstas em lei.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O EMPREGADO autoriza, pelo presente acordo individual escrito, o sistema de compensação intrasemanal, nos termos dos itens I a III da Súmula 85 do TST. Neste caso, não haverá pagamento de horas extraordinárias excedentes ao limite semanal, ainda que haja excesso ao limite diário de jornada, jamais superando-se 10 horas diárias.

PARÁGRAFO QUARTO: O EMPREGADO prestará os seus serviços à EMPREGADORA em regime de dedicação exclusiva.

PARÁGRAFO QUINTO: Obriga-se o EMPREGADO, além de executar com dedicação e lealdade o seu serviço, a cumprir o Regulamento Interno da EMPREGADORA, as instruções de sua administração e as ordens de seus chefes e superiores hierárquicos, relativas às peculiaridades dos serviços que lhe forem confiados.

PARÁGRAFO SEXTO: O EMPREGADO não participará de regime de sobreaviso, estando ciente que não está autorizado a tanto.

CLÁUSULA TERCEIRA **- REMUNERAÇÃO -**

A EMPREGADORA pagará ao EMPREGADO, como contraprestação pelos serviços realizados por mês, o salário base de R\$ 2.571,48 (dois mil, quinhentos e setenta e um reais e quarenta e oito centavos).

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O EMPREGADO autoriza a EMPREGADORA a promover descontos salariais, nos termos do §1º do artigo 462 da CLT, decorrentes de haveres de natureza trabalhista, de contribuições legais, normativas e/ou convencionais, eventuais adiantamentos e empréstimos concedidos, outros valores devidamente autorizados, qualquer prejuízo ou dano causado ao seu patrimônio ou de terceiros, por culpa ou dolo, inclusive os advindos de extravio, perda ou quebra, em serviço ou fora dele, de maquinário, ferramentas de trabalho, uniformes, equipamentos de proteção individual, vestimentas, postos sob sua responsabilidade. No caso de impossibilidade de desconto salarial que dê completa quitação ao débito do EMPREGADO, este permite que a cobrança ocorra por meio de dívida civil, valendo este pacto, desde já, como título executivo extrajudicial.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O EMPREGADO está de acordo com eventuais modificações posteriores do sistema de pagamento, quer quanto à forma, quer quanto à periodicidade, na hipótese dessas modificações se tomarem necessárias, a critério da EMPREGADORA, desde que das mesmas não resulte diminuição salarial.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O EMPREGADO, autoriza desde já, se assim optar e mediante preenchimento de Termo de Autorização de Descontos para Vale Transporte, a EMPREGADORA a descontar mensalmente de seus vencimentos, até o limite de 6% (seis por cento) do seu salário, o valor destinado a cobrir a fornecimento de Vales Transportes.

PARÁGRAFO QUARTO: O pagamento dos salários, bem como das férias será feito em moeda nacional, cheque ou depósitos bancários, a critério da EMPREGADORA. Os salários serão pagos até o 5º dia útil do mês subsequente ao vencido ou após o decurso de qualquer um dos períodos previstos no item supra, de acordo com o previsto em lei e nas normas expedidas pelo Ministério do Trabalho e do Emprego.

CLÁUSULA QUARTA **- TRANSFERÊNCIA -**

O local da prestação de serviços pelo EMPREGADO será na cidade de Rio do Sul, concordando, a partir deste momento, que poderá ocorrer, à discricionariedade da EMPREGADORA, sua transferência definitiva a outra localidade, sem qualquer majoração salarial ou pagamento de adicional, nos termos do artigo 469 da CLT. Para o efeito da bilateralidade exigida pelo dispositivo, o EMPREGADO acusa ciência e permite, ad futurum, esta possibilidade.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Explicita-se a condição contratual de possibilidade da transferência unilateral definitiva, promovida a interesse da EMPREGADORA por real necessidade de serviços, nos termos do §1º do artigo 469 da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO: No caso de mudança de residência, estado civil, de nome ou quaisquer outras modificações, fica o EMPREGADO obrigado a comunicar o fato à EMPREGADORA até o segundo dia em que comparecer ao serviço, após o fato. O mesmo prazo fica estabelecido para comunicar a EMPREGADORA de agendamento de perícia junto ao INSS, bem como início e cessação de benefícios previdenciários.

CLÁUSULA QUINTA **- ADIANTAMENTO SALARIAL -**

A requerimento do EMPREGADO, fica estabelecida a possibilidade de o EMPREGADOR lhe conceder adiantamentos salariais e, por conseguinte, descontar-lhes do salário.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Fica estabelecido o limite de adiantamento salarial em 40% do salário base do EMPREGADO, sendo decisão discricionária do EMPREGADOR o atendimento da solicitação.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A soma dos descontos fica limitada ao percentual de 40%.

CLÁUSULA SEXTA
- AQUISIÇÃO DE PRODUTOS DO EMPREGADOR -

O EMPREGADO autoriza que sejam realizados descontos salariais referentes à compra de produtos oferecidos pela EMPREGADORA, por ser de seu interesse e em benefício próprio.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Para garantir a incolumidade da remuneração do EMPREGADO nos exatos limites dos valores das compras realizadas, o EMPREGADOR emitirá um relatório mensal dos itens, descrição e valor para conferência e arquivamento. O EMPREGADO deve firmar o relatório mensalmente após conferência das informações, restando o original de posse do EMPREGADOR e cópia ao EMPREGADO.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Fica estabelecido o limite de aquisição e possibilidade de desconto em 40%.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Os descontos serão efetuados na folha de pagamento subsequente ao mês da aquisição dos produtos.

PARÁGRAFO QUARTO: A soma dos descontos fica limitada ao percentual de 40%.

CLÁUSULA SÉTIMA
- CONFIDENCIALIDADE -

O EMPREGADO se obriga a não fazer internamente ou em quaisquer veículos de comunicação, declarações sobre assuntos internos da EMPREGADORA de que venha a ter conhecimento em razão do desempenho dos serviços contratados, que violem matéria considerada confidencial pela mesma, que atinjam o seu negócio, direta ou indiretamente ou, ainda, que possam ser desabonadoras para a reputação desta última.

CLÁUSULA OITAVA
- RECURSOS -

O EMPREGADO reconhece que os recursos de informática cedidos pela EMPREGADORA - inclusive e-mail e internet - destinam-se a uso estritamente profissional, sendo vedada a utilização para fins particulares ou alheios aos interesses da EMPREGADORA.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Todo o conteúdo já constante ou inserido pelo EMPREGADO nos equipamentos de informática pertence à EMPREGADORA, podendo ocorrer fiscalização, a qualquer momento, sem necessidade de prévio aviso, da correta utilização dos recursos cedidos ao EMPREGADO.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O uso indevido implicará punições disciplinares e a reparação dos danos eventualmente ocasionados, autorizando-se desde já, inclusive, o desconto em folha de pagamento.

CLÁUSULA NONA
- DECLARAÇÃO DE VERACIDADE E CONHECIMENTO DOS TERMOS CONTRATUAIS -

O EMPREGADO afirma serem verdadeiras as declarações por ele prestadas a EMPREGADORA, e constantes do cadastro individual por ele preenchido ao solicitar o emprego, importando em justa causa, para rescisão do presente contrato, a posterior apuração a qualquer tempo por parte da EMPREGADORA, da eventual inveracidade.

CLÁUSULA DÉCIMA
- PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS -

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As Partes declaram que cumprem integralmente as determinações legais da Lei n. 13.709/18 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - 'LGPD'), incluindo seus empregados, agentes e subcontratados.

PARÁGRAFO SEGUNDO: As Partes comprometem-se a utilizar os dados pessoais compartilhados única e exclusivamente para a execução do presente contrato e cumprimento de obrigações legais e regulatórias. Desta forma, obrigam-se a não copiar, reproduzir, adaptar, modificar, alterar, apagar, destruir, difundir, transmitir, divulgar ou por qualquer outra forma colocar à disposição de terceiros os dados pessoais a que tenha acesso ou que lhe tenham sido transmitidos, sem que para tal tenha sido expressamente instruído, por escrito, pela contraparte.

Rio do Sul, 6 de Maio de 2026.


CASAS DA ÁGUA
Juliana Fernandes Oliveira
Secretaria de Dados Pessoais

Casas da Água Mat. P/ Construção Ltda



EMPREGADO

TESTEMUNHAS:

NOME: *Adriana Laita de nascimento*
CPF: *MS 6916920*

NOME: *Thyalye Bonfatti L. Lopes*
CPF: *63638211347*

SESMT - Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho

Treinar os trabalhadores recém contratados conforme as exigências legais estabelecidas nas Normas do Trabalho.

Conteúdo Programático:

- Apresentação do SESMT, o que é, suas funções e apresentação da equipe.
- Orientações da Saúde, e como proceder nas ausências do Trabalho.
- Procedimento para entrega de Atestados.
- Orientações para realizações de exames ocupacionais.
- Ações de Saúde e Campanhas orientativas
- Informações Legais sobre saúde e segurança no trabalho.
- Informações sobre as Condições e Meio Ambiente de Trabalho.
- Uso adequado dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI).
- Tipos de EPIs por função.
- Objetivos dos EPIs e finalidade.
- Deveres do Empregado e Empregador.
- Medidas disciplinares no não uso dos EPIs.
- Orientações sobre os efeitos do Ruído no organismo.
- Orientações sobre como carregar e manusear peso.
- Posição correta para coluna no manuseio de materiais.
- Orientações para trabalhos em pé, e sentados.
- Acidente de Trabalho. Comunicação, e orientações de saúde e segurança.

DECLARAÇÃO

Declaro que recebi da empresa **CASAS DA ÁGUA MATERIAIS PARA CONSTRUÇÃO E ELETRODOMÉSTICO** as orientações que fazem parte da integração de novos colaboradores, comprometendo-me a seguir as orientações nele contidas e reconhecendo serem elas indispensáveis à minha segurança e à de meus colegas de trabalho. Também afirmo ter recebido os EPI's de utilização obrigatória na minha função, bem como o treinamento para sua correta utilização, manutenção e limpeza, e comprometo-me a utilizá-los durante toda a minha jornada de trabalho, solicitando sua substituição sempre que necessário ao setor do Sesmt ou gerente.

Nome: **WILLIAM MELVIO FERREIRA**

Cadastro: 111970

Função: Supervisor Logístico



Assinatura do Profissional



WILLIAM MELVIO FERREIRA
Supervisor Logístico
CASAS DA ÁGUA
Materiais para Construção e Eletrodomésticos

Casas da Água Mat. P/ Construção Ltda

Data: 06/05/2026

POLÍTICA DE PREMIAÇÃO POR DESEMPENHO – GESTÃO DE ENTREGAS

A empresa Casas da Água Materiais para Construção Ltda., doravante denominada EMPREGADORA, estabelece a presente Política de Premiação por Desempenho para Líderes Logísticos com o objetivo de reconhecer e incentivar o comprometimento de seus colaboradores, garantindo a natureza indenizatória deste prêmio, em conformidade com a legislação trabalhista vigente.

1. OBJETIVO

1.1 Esta política tem como objetivo estabelecer critérios claros e justos de premiação, especificamente para ações de desempenho e eficiência na logística.

Por meio desta política, a empresa busca incentivar e valorizar os Líderes Logísticos, promovendo um ambiente de trabalho motivador e eficiente. Além disso, a política visa:

- ✓ A manutenção e evolução do foco nos resultados;
- ✓ O aumento do comprometimento com os objetivos da organização e com seus resultados logísticos;
- ✓ O aumento do foco na qualidade e eficiência da logística;
- ✓ Reconhecimento da contribuição pessoal para o atingimento das metas de desempenho.

Dessa forma, a empresa reforça seu compromisso com a excelência na logística, assegurando que os colaboradores estejam devidamente recompensados por seus esforços e resultados alcançados.

2. NATUREZA DO PRÊMIO

2.1 O prêmio será concedido de forma discricionária pela EMPREGADORA, baseando-se no atendimento pelo colaborador aos critérios e metas estabelecidas, durante o período de avaliação.

2.2 A Premiação para Líderes Logísticos possui natureza estritamente indenizatória, não se incorporando ao salário dos colaboradores para quaisquer efeitos legais, conforme §2º do art. 457 da CLT.

2.3 O Premiação não constitui base de incidência de encargo trabalhista e previdenciário.

3. ELEGIBILIDADE

3.1 São elegíveis ao Prêmio os colaboradores do setor Logístico lotados na Gestão de Entregas, com contrato de trabalho ativo, no período de avaliação do plano.

4. CRITÉRIOS PARA RECEBIMENTO DA PREMIAÇÃO

4.1 Os colaboradores elegíveis para o recebimento da Premiação devem cumprir, cumulativamente, os seguintes critérios:

- a) Possuir vínculo empregatício ativo com a EMPREGADORA;
- b) Ter exercido suas atividades laborais de maneira efetiva durante o período de apuração, conforme as expectativas e obrigações do seu cargo;

4.2 O colaborador que tiver seu contrato suspenso ou interrompido, terá sua participação calculada proporcionalmente ao número de dias trabalhados;

4.3 No caso de rescisão de contrato de trabalho, o colaborador perderá o direito ao recebimento da premiação, independente do cumprimento dos critérios de concessão até o momento da rescisão;

4.4 Caso haja transferência do colaborador para outra área ou função, ou promoção do mesmo para outro cargo que não seja elegível, perde-se o direito aos valores da premiação a partir da data da efetiva transferência. Neste caso será realizado o pagamento proporcional ao período em que o colaborador exerceu suas atividades na função elegível, até a data da efetiva mudança;

4.5 Este programa não se estende aos demais colaboradores da empresa Casas da Água.

5. METAS E VALOR DA PREMIAÇÃO

5.1. Para o recebimento da premiação, o colaborador elegível deve cumprir as seguintes metas conforme quadro abaixo;

5.2. Os colaboradores que não estiverem na posição de gestor responsável do setor ficam elegíveis a 50% dos valores das metas do referido grupo, conforme atingimento.

Metas Grupo C

Avaliação de Desempenho De Líderes Logísticos - Grupo C

Indicador	Faixa 1	Faixa 2	Faixa 3
Prazo de Entrega Efetivo	70% em 24h e até 10% + 72h	80% em 24h e até 10% + 72h	90% em 24h e até 10% + 72h
Valor	R\$ 50,00	R\$ 100,00	R\$ 200,00
Retorno de Entrega		Abaixo de 4%	
Valor		R\$ 75,00	
Acurácia de Estoque	95% ou mais	100%	
Valor	R\$ 100,00	R\$ 200,00	
Utilização de Frota		Entre 70% e 100%	
Valor		R\$ 100	
Rotatividade		Meta por filial	
Valor Anual em janeiro		R\$ 500,00	

6. APURAÇÃO E FORMA DE PAGAMENTO

6.1. As metas, deflatores e valores serão calculados mensalmente, com apuração do dia primeiro ao último dia do mês (mês cheio).

6.2. O pagamento do prêmio ocorrerá no décimo dia útil do mês subsequente ao período de apuração, em cartão de premiação;

6.3. O pagamento da premiação será realizado de forma indenizatória, não integrando o salário para quaisquer efeitos legais, conforme disposto no artigo 457, § 2º da CLT.

7. VALIDADE

7.1. Esta política passa a vigorar sobre os períodos de apuração de 01/01/2026 e terá validade até 31/12/2026, ou até que uma versão posterior seja publicada dentro do prazo determinado;

7.2. Por se tratar de uma política de remuneração variável por cumprimento de metas e por prazo determinado, possui natureza indenizatória, não adere ao contrato de trabalho, tão pouco gera direito adquirido ao colaborador;

7.3. Esta política poderá ser revista, atualizada e modificada a qualquer momento e sem aviso prévio, sendo que nestes casos, após finalizadas as atualizações, a nova versão será devidamente divulgada a todos os públicos de interesse. Após a publicação de uma nova versão, automaticamente as versões anteriores perdem sua validade.

DECLARAÇÃO DE CIÊNCIA DA POLÍTICA DE PREMIAÇÃO POR DESEMPENHO

Eu, WILLIAM MELVIO FERREIRA, portador do CPF nº 101.810.079-24, DECLARO que recebi a "Política de Premiação por Desempenho – Gestão de Entregas", instituída pela Casas da Água Materiais para Construção, a qual estabelece as condições, critérios e procedimentos para a concessão do referido prêmio.

Estou ciente e de acordo com todas as disposições contidas no regulamento, comprometendo-me a cumpri-las integralmente.

Entendo que o Prêmio é uma forma de reconhecimento pela dedicação e pelos resultados alcançados no desempenho das minhas atividades, superando o ordinariamente esperado, conforme os critérios estabelecidos nesta política.

Declaro, ainda, que todas as minhas dúvidas sobre o regulamento foram devidamente esclarecidas pela empresa, não restando qualquer pendência ou questionamento a ser feito.

Por ser verdade, firmo a presente declaração.

Rio do Sul/SC, 06 de maio de 2026.



WILLIAM MELVIO FERREIRA